zehar
errefuxiatuekin

JORNADA
INTERSECCIONALIDAD: MIGRACIÓN Y DIVERSIDAD
HACIA UN TRABAJO EN RED PARA LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE INTERSECCIONAL EN LA ATENCIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA A PERSONAS REFUGIADAS EN LA CAPV

Acogida

Atención Jurídica

Atención social

Atención integral

- Buscamos ajustar cada intervención a la realidad y demandas de la persona o unidad convivencial atendida

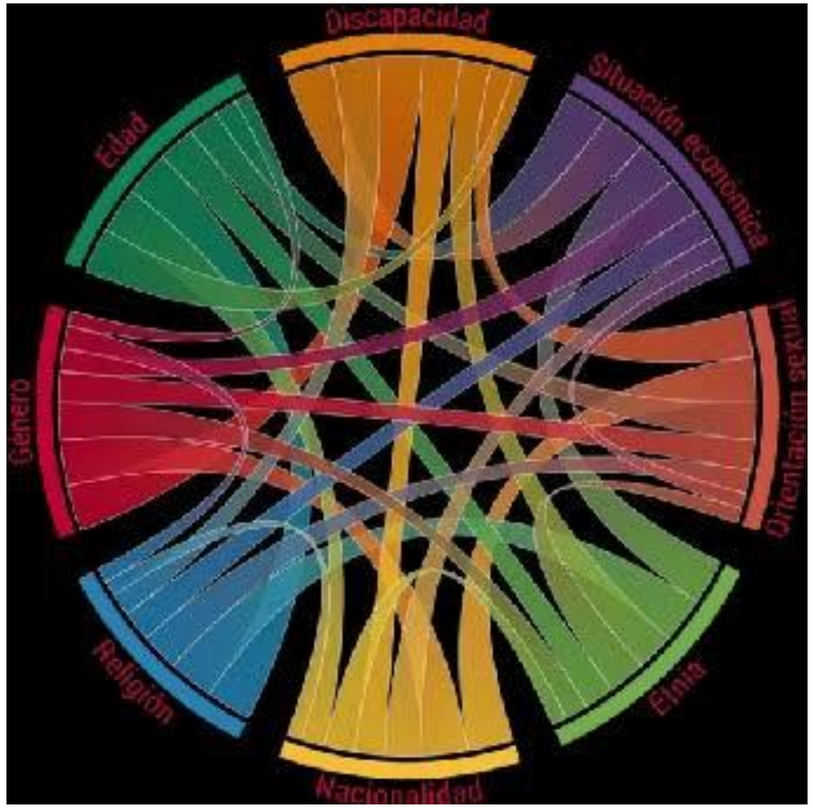
- Identificación de las necesidades específicas para determinar las prioridades en la atención. Tenemos en cuenta el género, la orientación sexual, la edad, el nivel educativo y económico, la situación de salud física y mental, la discapacidad y el manejo del idioma, entre otros factores que confluyen en una persona determinando su situación de vulnerabilidad.

- Los recursos residenciales y técnicos con los que contamos actualmente, más la alta demanda, hacen que **dar respuesta adecuada y oportuna a las distintas necesidades se constituya en un reto.**

Para hacer frente a este reto nos apoyamos en la interseccionalidad

Concepto acuñado por Kimberle Crenshaw en 1989 (EEUU) desde el feminismo negro.

La perspectiva interseccional nos ofrece herramientas teóricas al reconocer que las diferentes formas de opresión, discriminación y desigualdad están entrelazadas e interconectadas y suponen vivencias y realidades específicas complejas.



Pero ¿cómo lo llevamos a la práctica en los procesos de intervención social?

Proyecto “Hacia un trabajo en red para la incorporación del enfoque interseccional en la atención social y comunitaria a personas refugiadas en la CAPV”

1. Hablamos con técnicas de distintas organizaciones y con personas migradas en situación vulnerable e identificamos las siguientes dificultades:

Técnicas:

- Vacíos en los protocolos de intervención para dar respuesta a necesidades específicas (debido a la especialización de la entidad).
- Atenciones que variaban dependiendo del nivel de formación, sensibilidad, implicación y contactos de la técnica.

Personas racializadas, migradas o refugiadas con discapacidad/diversidad de género

- Los tiempos de los procesos para la regularización administrativa no se compaginan con las necesidades de las personas.
- Las personas deben esperar tiempos (administrativos) para acceder a servicios de salud y de formación para el empleo que van en detrimento de la salud.
- Se cubren necesidades básicas pero algunos recursos no están diseñados para personas con discapacidad, lo que puede generar aislamiento.
- El reconocimiento de la discapacidad es un proceso largo en el tiempo y que requiere de muchas citas con especialistas para que pueda ser un porcentaje acertado. Personas entrevistadas nos dijeron que el primer reconocimiento es muy distinto al segundo.
- Formación para el empleo no está adaptada para personas con discapacidad y muchas veces es escasa.

Conformamos la Red Migración y Diversidad

- Organizaciones especializadas en (i) la atención a personas racializadas, migradas y refugiadas; especializadas en (ii) atención a personas con discapacidad (reconocida o no) y especializadas en género deben **tender puentes**, establecer alianzas y compartir estrategias de intervención para dar una respuesta más efectiva a las necesidades de las personas.
- Tenemos claro que necesitamos **formarnos**: para tener un lenguaje común y nociones básicas, por un lado, sobre discapacidades y procesos de reconocimiento de la discapacidad, y por otro sobre extranjería, asilo y protección internacional.
- Además, desde el empirismo, y el "resolver" ya existen **prácticas significativas** no institucionalizadas o protocolarizadas de las que podemos aprender.

A lo largo de las tres fases del proyecto han participado 19 entidades del ámbito de la discapacidad, la diversidad sexual y de género y de las migraciones. (ASEBI, Aspace Bizkaia, APNABI, Geu Be, Fundación Síndrome de Down País Vasco, Futubide, Euskal Gorrak , NEVIPEN, Cruz Roja, Instituto Tutelar de Bizkaia, Amesten, AVIFES, Gaude, FEVAS, Lagungo, Fundación Argia, EDEKA, Lantegi Batuak, FEKOOR)

PRODUCTOS

Video documental *La vida en modo difícil*

El decálogo para transformar espacios de discriminación en entornos inclusivos en Bizkaia. Este recurso fue desarrollado en colaboración con organizaciones como AMESTEN, APNABI, ARGIA Fundazioa, ASEBI, ASPACE Bizkaia, AVIFES, Biltzen, Cruz Roja Araba, EDEKA, Eginaren Eginez, Ellacuría Fundación, Emigrad@s sin Fronteras, Euskal Gorrak, FEKOOR, FEVAS, Futubide, Gaude, Geu Be, Inst Tutelar Bizkaia, Lagungo Fundación, Lantegi Batuak, Mundu Bat, Nevipen – Ijito Elkartea, Síndrome de Down País Vasco Fundación, SOS Racismo Gipuzkoa, además de Zehar-Errefuxiatuekin.

Descargar

Decálogo para transformar espacios de discriminación en entornos inclusivos en Bizkaia.

Descargar

Mapa de Recursos. Interseccionalidad, diversidad y asilo la intervención social y comunitaria desde la perspectiva interseccional.

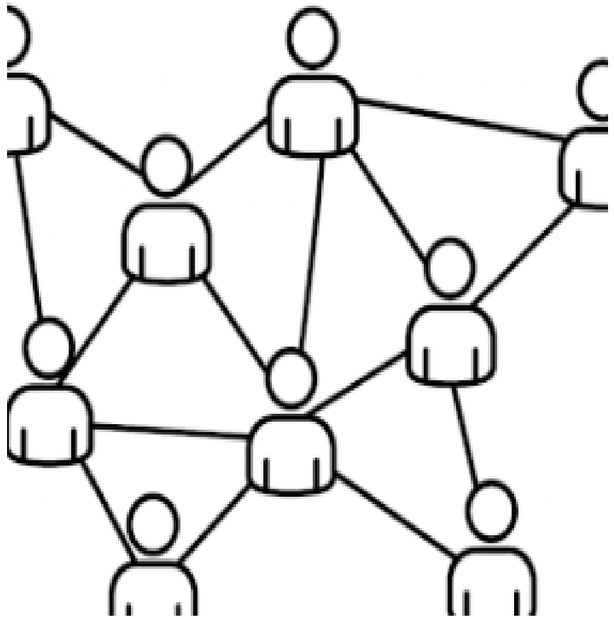
Descargar

Descarga

Protocolo para la atención de población LGTBIQ+

Descargar

Autoevaluación interseccional



Esta herramienta se ha diseñado como un recurso práctico, ético y transformador. Su propósito es acompañar los procesos internos de reflexión sobre la aplicación práctica de la interseccionalidad, promoviendo una mirada crítica sobre las propias prácticas y estructuras.

Debe aplicarse desde la honestidad, la apertura y el sentido crítico, entendiendo que su valor no reside solo en las respuestas obtenidas, sino en cómo se utiliza y en las decisiones que se derivan de lo que se descubre.

Permite llevar a cabo una autoevaluación crítica y estructurada en tres niveles:

Podcast “Interseccionalidad, migración y asilo”

INTERSECCIONALIDAD, DIVERSIDAD Y ASILO es una serie de podcasts que recoge algunas de las principales reflexiones, aprendizajes y herramientas surgidas en los espacios formativos de la Red de Migración y Diversidad, coordinada por Zehar-Errefuxiatuekin.

1. Migración y diversidad - intervención social con perspectiva interseccional – Angélica Padilla Méndez. Zehar

Mundo y sociedad

▶ Reproducir 9/7/2026 · 11:28 ♡ 0 💬 0 🎧 16 ⤴ ⋯

2. Interseccionalidad y Diversidad Funcional Manifiesta - Nadia Domínguez

Mundo y sociedad

▶ Reproducir 9/7/2026 · 15:20 ♡ 0 💬 0 🎧 10 ⤴ ⋯

3. Migración y Discapacidad - Rafael Armesto

Mundo y sociedad

▶ Reproducir 9/7/2026 · 11:48 ♡ 0 💬 0 🎧 13

4. Migración y diversidad sexual y de género - Lala Mujika

Mundo y sociedad

▶ Reproducir 9/7/2026 · 19:50 ♡ 0 💬 0 🎧 23

https://zehar.eus/interseccionalidad/

www.zehar.eus