

LA ASOCIACIÓN ZEHAR-ERREFUXIATUEKIN CONVOCA UNA PLAZA DE RESPONSABLE DE LA ESTRATEGIA DE INCIDENCIA EN EUSKADI

DESCRIPCIÓN DE LA ENTIDAD

Zehar-Errefuxiatuekin es una organización no gubernamental declarada de Utilidad Pública e interés social constituida en 1996. Su misión es defender y promover los Derechos Humanos y el desarrollo integral de las personas refugiadas, desplazadas, apátridas y migrantes con necesidad de protección internacional y/o en riesgo de exclusión. Para ello, se trabaja a través de los siguientes procesos operativos: Intervención e Incidencia y Participación Social.

MISIÓN DEL PUESTO

Establecer y coordinar la estrategia de Incidencia de la organización para lograr la transformación social en coherencia con la misión y visión de la entidad.

FUNCIONES PRINCIPALES - RESPONSABILIDADES

Participar en el equipo de Dirección y en la toma de decisiones estratégicas de la entidad de conformidad con el plan estratégico de Incidencia y Comunicación, y su traslado, según el caso, a otros espacios de la entidad.

Liderar la planificación estratégica de Incidencia y promover su puesta en marcha, responsabilizándose del seguimiento de su cumplimiento y evaluación.

- Identificar y validar nuevas formas de trabajo, dirigidas a la mejora en la gestión de la entidad y de los servicios en los tres territorios- lo que implica el conocimiento de todos los programas que se llevan a cabo en las diferentes Procesos -. Esto exige una fluida comunicación con las personas responsables de los mismos y una adecuada coordinación de los equipos.
- Promover la puesta en marcha e implementación de líneas transversales para la mejora y el aprendizaje.
- Velar por la transparencia en la toma de decisiones y el acceso a la información.
- Velar por la implementación y mantenimiento del trabajo en redes y coordinación con otras entidades y agentes.

RELACIÓN CON EL ENTORNO

Conocer y diagnosticar los cambios institucionales y sociales que puedan afectar sustancialmente a la sostenibilidad de la entidad, a su actividad y/ o a las personas que atiende en los tres territorios.

Participar en espacios de representación de la entidad (redes, instituciones públicas y medios de comunicación) en los tres territorios.

Identificar y validar nuevas alianzas (agentes colaboradores, financiadores, etc.) para la consecución de la misión, en los tres territorios.

GESTIÓN DE PERSONAS

Organización del trabajo del equipo: Definición de responsabilidades, objetivos, cargas de trabajo y resolución de conflictos.

Participar en la toma de decisiones y en la implementación de herramientas para el desarrollo profesional y el aprendizaje de los equipos.

Participación en la negociación colectiva.

Comunicación interna: comunicar las informaciones más relevantes sobre la entidad a personas en el equipo y mantener canales de comunicación y trabajo interprocesos.

COMPETENCIAS PROFESIONALES REQUERIDAS

Comunes a la organización

- Compromiso
- Flexibilidad
- Trabajo en equipo

Específicas del puesto de trabajo

- Planificación y organización: Conocimiento de la estrategia de Zehar-Errefuxiatuekin y capacidad de análisis de situaciones y toma de decisiones alineadas con la estrategia
- Capacidad para la negociación y la gestión de conflictos
- Capacidad de resiliencia
- Capacidad relacional y de comunicación
- Capacidad resolutoria y propositiva

Formación/conocimiento:

- Titulación universitaria en ciencias humanas y sociales
- Conocimiento y experiencia en gestión de subvenciones públicas
- Conocimiento y experiencia en la formulación, ejecución y justificación de proyectos (marco lógico)
- Conocimientos teórico-prácticos sobre derechos humanos y Educación para la Transformación Social desde el enfoque de derechos humanos

- Capacidad de análisis de la información, de la sistematización o extracción de conclusiones
- Expresión escrita y oral en castellano y euskera

Experiencia

- Experiencia como responsable de servicios, procesos organizativos o estratégicos
- Experiencia en gestión del talento por competencias y de liderazgo

Se valorará

- Idiomas: se valorarán las habilidades orales y escritas de idiomas
- Experiencia de trabajo y/o colaboración en Zehar-Errefuxiatuekin (o, en su caso, en entidades que trabajen con colectivos de personas refugiadas y migrantes)
- Formación en gestión de entidades no lucrativas

Se ofrece

- Lugar de trabajo: Oficinas de Zehar-Errefuxiatuekin
- Jornada laboral completa
- Salario de conformidad con el baremo de la organización

REQUISITOS PARA LA PRESENTACIÓN DE CANDIDATURAS

Las personas interesadas deberán enviar su CV y CARTA DE MOTIVACION a la dirección de correo: ofertas.trabajo@zehar.eus indicando claramente en el asunto del mensaje la Referencia:

REF. RESPONSABLE ESTRATEGIA INCIDENCIA

Plazo de admisión de candidaturas hasta el 18 de junio de 2023